

## UPDATE ARBEITSRECHT (1. HALBJAHR)

KAV Seminar: 0610

Termin: 13. April 2010

Dauer: 09:00-12:00 Uhr

Seminargebühr:  
Mitglieder 35 EUR

Referent: Dr. Roland Gastell  
Rechtsanwalt/Fachanwalt  
für Arbeitsrecht  
BMH Bräutigam & Partner  
Berlin

Inhalt:

- ▶ Wie immer waren das Bundesarbeitsgericht sowie die Landesarbeitsgerichte nicht untätig und haben uns seit dem letzten Update-Seminar zum Arbeitsrecht im November 2009 zahlreiche wichtige Entscheidungen beschert. Und sicherlich kommen bis zur nächsten Veranstaltung am 13. April 2010 weitere Urteile und Beschlüsse hinzu. Unser Referent Dr. Roland Gastell, wird Sie wie gewohnt auf den aktuellen Stand bringen. Dabei wird er insbesondere das öffentliche Tarif- und Personalvertretungsrecht sowie die Rechtsprechung der Berliner Arbeitsgerichtsbarkeit berücksichtigen.
- ▶ Eine Auswahl wichtiger Entscheidungen der letzten Monate:
  - Änderung der Rechtsprechung zur Tarifeinheit
  - Befristete Arbeitszeiterhöhung
  - Prognose für Befristung
  - Überleitung nach §§ 3 bis 7 TVÜ-VKA
  - Ablösung eines nachwirkenden Tarifvertrages
  - Allgemeiner Unterlassungsanspruch gegen personelle Einzelmaßnahmen
  - Mitbestimmung bei Stufenzuordnung
  - Fehlende Tariffähigkeit der CGZP
  - Fristlose Kündigung des Vorstandes einer Körperschaft
  - Betriebliche Übung durch Weitergabe von tariflichen Entgelterhöhungen
  - Kündigung wegen sexueller Belästigung
  - Begünstigung von Arbeitern gegenüber Angestellten bei Überleitung in den TVöD
  - Diskriminierung bei Stellenbesetzung durch Frage nach Gesundheit
  - Schichtarbeit im Sinne von § 7 Abs. 2 TVöD-AT
  - Ersetzung durch TVöD bei dynamischer Bezugnahme auf BAT
  - Altersdiskriminierung durch Kündigungsfristen nach BGB und BAT
  - Aufhebung einer Gesamtzusage
  - Anrechnung einer Tarifentgelterhöhung auf übertarifliche Zulagen
  - Eingruppierung bei Aufeinanderfolge zweier Arbeitsverhältnisse / EG 1 TVöD
  - Ankleiden von Dienstkleidung als Arbeitszeit
  - Kündigung wegen unzureichender Deutschkenntnisse
  - Einsichtnahme des Personalrats in Korrespondenz mit Langzeiterkrankten
  - Bindungsdauer für Rückzahlung von Fortbildungskosten
  - Weisungsrecht zu Sonn- und Feiertagsarbeit